

By-, Land- og Kirkeministeriets lønoversigt pr. 1. november 2025

Ved procentreguleringen tages der udgangspunkt i det aftalte lønniveau pr. 31. marts 2012 og reguleringsprocenten udgør herefter:

Pr. 1. november 2025: 24,9126

For nærmere oplysninger om reguleringsprocentens sammensætning og tidligere reguleringsprocenter henvises til Medarbejder- og Kompetencestyrelsens lønoversigt pr. 1. november 2025.

I denne lønoversigt er alle skala-, interval- og basislønninger, der er fastsat som årlige grundbeløb pr. 31. marts 2012 således uændrede i forhold til tidligere lønoversigter, mens beløb, som er angivet i nutidskroner (pr. 1. november 2025), er reguleret med ovennævnte reguleringsprocent og som hovedregel afrundet til nærmeste hele krone.

For så vidt angår konkrete lønniveauer for de forskellige skalatrin og tillægsstørrelser henvises der til Medarbejder- og Kompetencestyrelsens lønoversigt (begge lønoversigter kan findes på www.folkekirkenspersonale.dk).

Indhold	Side
Indledning.....	3
ATP-bidrag.....	4
Transportgodtgørelse.....	5

Løn og tillæg til overenskomstansatte m.fl.:

Kordegne.....	6-8
Kirke- og Kulturmedarbejder.....	9-10
Kirkemusikere.....	11
Kirketjenere.....	12
Gravere.....	13-14
Kirkegårdsledere og stor administrationschef under FAKK.....	15-16
Kirkegårdsledere og stor administrationschef under CO10.....	17-18
DOKS organister og bachelorer.....	19-20
Kirkemusikere med eksamen i orgel og korledelse (KMOK organister).....	21-22
Gartner og gartneriarbejdere.....	23-24
Gartner elever.....	25
Gravermedhjælper.....	26-27
Lønninger til gravermedhjælper under 18 år (ungarbejdere).....	28
HK basisløntrin.....	29
Rengøringshjælp og kontorelever.....	30
Supplerende rådighedsforpligtelse.....	31-33

Løn og tillæg til tjenestemandsansatte m.fl.:

Oversigt over lønrammer og skalatrin.....	34-39
Rådighedstillæg og særlige tillæg.....	40-42

Øvrigt:

Løn og tillæg til Kirke- og Kulturmedarbejder ansat i henhold til cirkulære om løn- og ansættelsesvilkår for Kirke- og Kulturmedarbejder.....	43
Satser for jubilæumsgratiale til ansatte i folkekirkens tjeneste.....	44

Indledning

Lønoversigten vil blive lagt på www.folkekirkensintranet.dk, hvor den løbende opdateres.

Angivelse af lønklasser, engangsydelser herunder skabelon nummer m.m. i teksten er en hjælp til brugen af FLØS, og lønoversigten er ment som en støtte i det daglige arbejde for menighedsråd m.fl.

Lønoversigten er ikke en egentlig udmøntning af aftaler og overenskomster, og der tages forbehold for fejl og mangler i oversigten.

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til Stifternes løncenter for menighedsråd, der har løncenterafdeling i henholdsvis i Ribe Stift, Roskilde Stift og Haderslev Stift.

Bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP)

Personalegrupper med centralt aftalt ATP-bidrag

ATP-sats A:

Alle under CO10's forhandlingsområde: Overenskomstansatte, tjenestemænd og Kirke- og Kulturmedarbejdere på cirkulærebestemte vilkår. Kordegne, kirkemusikere, KMOK-organister, Kirke- og Kulturmedarbejdere og kirkegårdsledere, kirkegårdsassistenter, store administrationschefer (FDK) er under CO10's forhandlingsområde.

Alle under AC's forhandlingsområde: DOKS-organister, Bachelorer

Alle under OAO's forhandlingsområde: Overenskomstansatte, tjenestemænd, gravere, kirketjenere, gartnere og gartneriarbejdere, gravermedhjælpere, HK ansatte og kirkegårdsledere, kirkegårdsassistenter, store administrationschefer (FAKK) er under OAO's forhandlingsområde.

ATP A-bidrag

Beskæftigelsesgrad	Kirkefunktionærens bidrag mdl. kr.	Menighedsrådets bidrag mdl. kr.	Samlet bidrag mdl. kr.
Mindst 117 timers månedlig beskæftigelse i folkekirken	99,00	198,00	297,00
Under 117 timer men mindst 78 timer	66,00	132,00	198,00
Under 78 timer men mindst 39 timer	33,00	66,00	99,00
Under 39 timer	0,00	0,00	0,00

Transportgodtgørelse

Godtgørelsen herfor gives pr. kørt kilometer og kaldes i daglig tale "kilometergodtgørelse", hvis der er tale om bil eller motorcykel, og "cykelgodtgørelse", hvis det drejer sig om cykel eller knallert.

Udgifter i forbindelse med brug af egen bil eller egen motorcykel på tjenesterejser kan godtgøres efter to satser pr. 1/1-2025, idet der findes en lav sats (2,23 kr. pr. km.) og en høj sats (3,81 kr. pr. km.) for kilometergodtgørelse.

Hovedreglen er, at den lave sats anvendes på kørsel i privat bil og på privat motorcykel. Udbetaling af den høje sats kræver, at der udfærdiges en skriftlig, personlig kørselsbemyndigelse.

Den høje sats er beregnet til ansatte, der forudsættes at stille bil til rådighed i forbindelse med deres arbejde, eller som efter ansættelsesmyndighedens vurdering kun vanskeligt kunne bestride dette, hvis de ikke kørte i privat bil. Der kan udfærdiges skriftlig kørselsbemyndigelse, hvis stillingen indebærer regelmæssig kørsel af større omfang eller speciel art. Det er ansættelsesmyndighedens skøn, hvad der skal forstås ved "større omfang" og "speciel art". Ved afgørelsen skal der lægges vægt på hovedbegrundelsen for den høje sats, jf. ovenfor.

En skriftlig kørselsbemyndigelse indebærer ret til at få udbetalt den høje sats, men kun for de første 20.000 km i et kalenderår. Kørsel derudover afregnes til den lave sats.

Cykelgodtgørelse pr. 1/1-2025 udgør 0,63 kr. pr. km.

Det er ansættelsesmyndighedens opgave at føre fornøden kontrol med omfanget af den tjenstlige kørsel.

FLØS under Tid/Tillæg – Engangsydelser.

Skabelon nr. 01 "Befordringsgodtgørelse", bruges til udbetaling af:

Bil/motorcykel, lav og høj sats, skattefri.

Bil/motorcykel, lav og høj sats, skattepligtig

Cykelgodtgørelse, skattefri.

Løn og tillæg til overenskomstansatte m.fl.

Kordegne:

	Interval løngruppe 1	Interval løngruppe 2
Intervalløn: (grundbeløb pr. 31/3-2012)	262.132-308.005 kr. årligt	275.239-347.325 kr. årligt
OK24-tillæg: (grundbeløb pr. 31/3-2012)	2.730 kr. årligt (kvoteret efter arbejdstidsbrøk)	2.730 kr. årligt (kvoteret efter arbejdstidsbrøk)
Lønklasse	7-7470-001	7-7470-002
Rådighedstillæg:	31.100 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoteret efter arbejdstidsbrøk)	31.100 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoteret efter arbejdstidsbrøk)
Faste tillæg	Råd. till. 31.100 Kordegn	Råd. till. 31.100 Kordegn
Pensionsbidrag (PFA/OTK):	18,4 %	18,4 %

	Interval løngruppe 3	Interval løngruppe 4
Intervalløn: (grundbeløb pr. 31/3-2012)	327.665-393.198 kr. årligt	393.200-485.000 kr. årligt
OK18-tillæg: (grundbeløb pr. 31/3-2012)	2.730 kr. årligt (kvoteret efter arbejdstidsbrøk)	2.730 kr. årligt (kvoteret efter arbejdstidsbrøk)
Lønklasse	7-7470-003	7-7470-004
Rådighedstillæg:	31.100 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoteret efter arbejdstidsbrøk)	31.100 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoteret efter arbejdstidsbrøk)
Faste tillæg	Råd. till. 31.100 Kordegn	Råd. till. 31.100 Kordegn
Pensionsbidrag (PFA/OTK):	18,4 %	18,4 %

Pensionen beregnes i henhold til den valgte lønklasse.

Kordegne ansat den 1. september 2009 eller senere, skal aflønnes efter ovenstående. Kordegne, som var ansat inden den 1. september 2009, overgik til aflønning efter ovenstående pr. 1. januar 2010. Tjenestemandsansatte kordegne vedbliver at være tjenestemænd og skal aflønnes som tjenestemænd, se side 38.

Lønnen aftales med den forhandlingsberettigede organisation og alle kirkefunktionærens faste lønde dele ekskl. rådighedstillæg angives indenfor intervallet. Det er hele den aftalte faste løn, der skal angives indenfor intervallet. Herudover kan der aftales midlertidige tillæg, funktionstillæg eller engangsvederlag.

Interval løngruppe 1 omfatter ansatte, som varetager følgende kerneopgaver:

Personregistrering
 Betjening af kirkekontor
 Liturgisk kirketjeneste
 Sekretærfunktioner for præster
 Sekretæropgaver for menighedsråd samt udvalg og funktioner for menighedsråd
 Regnskabsfunktioner under menighedsrådenes ansvarsområde

Interval løngruppe 2 omfatter ansatte, som varetager følgende kerneopgaver:

Personregistrering
 Betjening af kirkekontor
 Liturgisk kirketjeneste
 Sekretærfunktioner for præster
 Sekretæropgaver for menighedsråd samt udvalg og funktioner for menighedsråd
 Regnskabsfunktioner under menighedsrådenes ansvarsområde
 Administrative koordineringsopgaver under menighedsrådenes ansvarsområde
 Bistår menighedsrådets kontaktperson eller kasserer med personaleadministrative opgaver

Interval løngruppe 3 omfatter ansatte, som udøver ledelse af ansatte efter bemyndigelse fra menighedsrådet. Ved ledelse forstås, at kirkefunktionæren har de daglige ledelses- og instruktionsbeføjelser i forhold til ansatte. For at blive aflønnet i løngruppe 3 skal ledelsen varetages for et antal ansatte, som minimum svarer til 4 fuldtidsstillinger (ekskl. lederen selv).

Interval løngruppe 4 omfatter ansatte, som udøver ledelse af ansatte efter bemyndigelse fra menighedsrådet. Ved ledelse forstås, at kirkefunktionæren har de daglige ledelses- og instruktionsbeføjelser i forhold til ansatte. For at blive aflønnet i løngruppe 4 skal ledelsen varetages for et antal ansatte, som minimum svarer til 10 fuldtidsstillinger (ekskl. lederen selv). Det er et krav, at lederen har dokumenteret teoretisk og/eller praktisk erfaring med personaleledelse og administrative opgaver forbundet med personaleansvar og økonomi.

De regulerede beløb pr. 1/11-2025 fremgår af tabellen nedenfor.

Med hensyn til anvisning af fx bidrag til Forenede Gruppeliv, konvertering af pension til løn ved 70 år, anvisning af engangsvederlag og merarbejde mv. henvises til FLØS-vejledninger, FLØS-nyt og nyheder som findes på Folkekirken's Intranet under Stifternes løncenter for menighedsråd samt på FLØS-supportforum.

Stillingstype	Grundbeløb pr. 31/3-2012	Beløb inkl. procentregulering pr. 1/11-2025
Kordegn, LG1, bund	kr. 262.132	kr. 327.436,00
Kordegn, LG1, top	kr. 308.005	kr. 384.737,00
Kordegn, LG2, bund	kr. 275.239	kr. 343.808,00
Kordegn, LG2, top	kr. 347.325	kr. 433.853,00
Kordegn, LG3, bund	kr. 327.665	kr. 409.295,00
Kordegn, LG3, top	kr. 393.198	kr. 491.154,00
Kordegn, LG4, bund	kr. 393.200	kr. 491.156,00
Kordegn, LG4, top	kr. 485.000	kr. 605.826,00
Kordegn, rådighedstillæg	kr. 31.100	kr. 38.847,82
Kordegn, OK24-tillæg	kr. 2.730	kr. 3.410,11

Kirke- og Kulturmedarbejder:

	Interval løngruppe 1	Interval løngruppe 2
Intervalløn: (grundbeløb pr. 31/3-2012)	275.239-347.325 kr. årligt	288.345-393.198 kr. årligt
OK24-tillæg: (grundbeløb pr. 31/3-2012)	2.870 kr. årligt (kvoteres efter arbejdstidsbrøk)	2.870 kr. årligt (kvoteres efter arbejdstidsbrøk)
Lønklasse	7-7470-005	7-7470-006
Rådighedstillæg:	28.800 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoteres efter arbejdstidsbrøk)	28.800 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoteres efter arbejdstidsbrøk)
Faste tillæg	Råd. till. 28.800 KKM OVK	Råd. till. 28.800 KKM OVK
Pensionsbidrag (PFA/OTK):	18,4 %	18,4 %

Pensionen beregnes i henhold til den valgte lønklasse.

Kirke- og Kulturmedarbejdere ansat den 1. september 2009 eller senere, skal aflønnes efter ovenstående. Kirke- og Kulturmedarbejdere, som var ansat inden den 1. september 2009, fortsætter ansættelsen og aflønningen uændret og vil fortsat være omfattet af cirkulære om løn- og ansættelsesvilkår for sognemedhjælper, se side 43.

For ansatte som aflønnes med intervalløn, aftales lønnen inden for lønintervallet som et grundbeløb pr. 31/3-2012 i hele hundrede kroner.

Lønnen aftales med den forhandlingsberettigede organisation og alle kirkefunktionærens faste lønde dele ekskl. rådighedstillæg angives indenfor intervallet. Det er hele den aftalte faste løn, der skal angives indenfor intervallet. Herudover kan der aftales midlertidige tillæg, funktionstillæg eller engangsvederlag.

Interval løngruppe 1 gælder for ansatte, der ikke opfylder uddannelseskrav i henhold CIR1H nr. 10001 af 12. november 2019 om uddannelseskrav for kirkefunktionærer med funktioner som kirke- og kulturmedarbejder.

Interval løngruppe 2 gælder for ansatte, der opfylder uddannelseskrav i henhold CIR1H nr. 10001 af 12. november 2019 om uddannelseskrav for kirkefunktionærer med funktioner som kirke- og kulturmedarbejder.

De regulerede beløb pr. 1/11-2025 fremgår af tabellen nedenfor.

Med hensyn til anvisning af fx bidrag til Forenede Gruppeliv, konvertering af pension til løn ved 70 år, anvisning af engangsvederlag og merarbejde mv. henvises til FLØS-vejledninger, FLØS-nyt og nyheder som findes på Folkekirkens Intranet under Stifternes løncenter for menighedsråd samt på FLØS-supportforum.

Stillingstype	Grundbeløb pr. 31/3-2012	Beløb inkl. procentregulering pr. 1/11-2025
Kirke- og Kulturmedarbejder, LG1, bund	kr. 275.239	kr. 343.808,00
Kirke- og Kulturmedarbejder, LG1, top	kr. 347.325	kr. 433.853,00
Kirke- og Kulturmedarbejder, LG2, bund	kr. 288.345	kr. 360.179,00
Kirke- og Kulturmedarbejder, LG2, top	kr. 393.198	kr. 491.154,00
Kirke- og Kulturmedarbejder, rådighedstillæg	kr. 28.800	kr. 35.974,83
Kirke- og Kulturmedarbejder, OK24-tillæg	kr. 2.870	kr. 3.584,99

Kirkemusikere:

	Interval løngruppe 1
Intervalløn: (grundbeløb pr. 31/3-2012)	262.132-373.538 kr. årligt
OK18-tillæg: (grundbeløb pr. 31/3-2012)	850 kr. årligt (kvoteres efter arbejdstidsbrøk)
Lønklasse	7-7470-010
Rådighedstillæg:	21.710 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoteres efter arbejdstidsbrøk)
Faste tillæg	Råd. till. 21.710 K.musik.
Pensionsbidrag (PFA/OTK):	18,4 %

Pensionen beregnes i henhold til den valgte lønklasse.

Kirkemusikere ansat den 1. september 2009 eller senere skal aflønnes efter ovenstående. Kirkemusikere, som var ansat inden den 1. september 2009, overgik til aflønning efter ovenstående pr. 1. januar 2010.

Lønnen aftales med den forhandlingsberettigede organisation og alle kirkefunktionærens faste lønde dele ekskl. rådighedstillæg angives indenfor intervallet. Det er hele den aftalte faste løn, der skal angives indenfor intervallet. Herudover kan der aftales midlertidige tillæg, funktionstillæg eller engangsvederlag.

De regulerede beløb pr. 1/11-2025 fremgår af tabellen nedenfor.

Med hensyn til anvisning af fx bidrag til Forenede Gruppeliv, konvertering af pension til løn ved 70 år, anvisning af engangsvederlag og merarbejde mv. henvises til FLØS-vejledninger, FLØS-nyt og nyheder som findes på Folkekirkens Intranet under Stifternes løncenter for menighedsråd samt på FLØS-supportforum.

Stillingstype	Grundbeløb pr. 31/3-2012	Beløb inkl. procentregulering pr. 1/11-2025
Kirkemusiker, LG1, bund	kr. 262.132	kr. 327.436,00
Kirkemusiker, LG1, top	kr. 373.538	kr. 466.596,00
Kirkemusiker, rådighedstillæg	kr. 21.710	kr. 27.118,53
Kirkemusiker, OK18 tillæg	kr. 850	kr. 1.061,76

Kirketjenere:

	Interval løngruppe 1
Intervalløn: (grundbeløb pr. 31/3-2012)	255.000-321.112 kr. årligt
OK18-tillæg: (grundbeløb pr. 31/3-2012)	1.100 kr. årligt (kvoteres efter arbejdstidsbrøk)
Lønklasse	7-7450-001 Pension 15 %
Rådighedstillæg:	26.100 kr. årligt gr. beløb pr. 31/3-2012 (kvoteres efter arbejdstidsbrøk)
Faste tillæg	Råd. till. kirketj. 26.100
Pensionsbidrag (SAMPENSION/STK):	15 %

Pensionen beregnes i henhold til den valgte lønklasse.

Kirketjenere ansat den 1. september 2009 eller senere skal aflønnes efter ovenstående. Kirketjenere, som var ansat inden den 1. september 2009, overgik til aflønning efter ovenstående pr. 1. januar 2010. Tjenestemandsansatte kirketjenere vedbliver at være tjenestemænd og skal aflønnes som tjenestemænd, se side 34.

Lønnen aftales med den forhandlingsberettigede organisation og alle kirkefunktionærens faste løndele ekskl. rådighedstillæg angives indenfor intervallet. Det er hele den aftalte faste løn, der skal angives indenfor intervallet. Herudover kan der aftales midlertidige tillæg eller engangsvederlag.

De regulerede beløb pr. 1/11-2025 fremgår af tabellen nedenfor.

Med hensyn til anvisning af fx bidrag til Forenede Gruppeliv, konvertering af pension til løn ved 70 år, anvisning af engangsvederlag og merarbejde mv. henvises til FLØS-vejledninger, FLØS-nyt og nyheder som findes på Folkekirkens Intranet under Stifternes løncenter for menighedsråd samt på FLØS-supportforum.

Stillingstype	Grundbeløb pr. 31/3-2012	Beløb inkl. procentregulering pr. 1/11-2025
Kirketjener, LG1, bund	kr. 255.000	kr. 318.527,00
Kirketjener, LG1, top	kr. 321.112	kr. 401.109,00
Kirketjener, rådighedstillæg	kr. 26.100	kr. 32.602,19
Kirketjener, OK18-tillæg	kr. 1.100	kr. 1.374,04

Gravere:

	Interval løngruppe 1 Øvrig land	Interval løngruppe 2 Øvrig land
Intervalløn: (grundbeløb pr. 31/3-2012)	269.025-331.112 kr. årligt	275.239-344.218 kr. årligt
Lønklasse	7-7450-101	7-7450-102
<hr/>		
	Interval løngruppe 1 Hovedstad	Interval løngruppe 2 Hovedstad
Intervalløn: (grundbeløb pr. 31/3-2012)	269.025-331.112 kr. årligt	275.239-344.218 kr. årligt
Lønklasse	7-7450-104	7-7450-103
<hr/>		
Rådighedstillæg: (se næste side)		
<hr/>		
Pensionsbidrag (Sampension/STK):	15 %	15 %

Pensionen beregnes i henhold til den valgte lønklasse.

Gravere ansat den 1. oktober 2009 eller senere skal aflønnes efter ovenstående. Gravere, som var ansat inden den 1. oktober 2009, overgik til aflønning efter ovenstående pr. 1. januar 2010. Tjenestemandsansatte gravere vedbliver at være tjenestemænd og skal aflønnes som tjenestemænd, se side 39.

Lønnen aftales med den forhandlingsberettigede organisation og alle kirkefunktionærens faste løndele ekskl. rådighedstillæg angives indenfor intervallet. Det er hele den aftalte faste løn, der skal angives indenfor intervallet. Herudover kan der aftales midlertidige tillæg eller engangsvederlag.

Interval løngruppe 1 omfatter ansatte uden gartnerisk uddannelse.

Interval løngruppe 2 omfatter ansatte med gartnerisk uddannelse.

Der gives rådighedstillæg for at stå til rådighed efter organisationsaftalens § 15, for at arbejdstiden opgøres med en årsnorm og for forpligtelsen til at merarbejde indtil 15 timer i kvartalet i medfør af organisationsaftalens § 17, stk. 2. Rådighedstillægget gives desuden for forskudt arbejdstid. Ansatte som modtager rådighedstillæg, kan ikke modtage natpenge efter organisationsaftalens § 15, stk. 3. Rådighedstillægget og merarbejdsforpligtelsen på 15 timer nedsættes forholdsmæssigt ved ansættelse på nedsat tid.

Rådighedstillægget til gravere udgør i årligt grundbeløb pr. 31/3-2012:

- Kr. 12.800 **Faste tillæg Råd. till. graver 12.800**
for at stå til rådighed i henhold til ovenstående
- Kr. 21.400 **Faste tillæg Råd. till. graver 21.400**
for at stå til rådighed i henhold til ovenstående og for praktisk kirketjeneste
- Kr. 26.500 **Faste tillæg Råd. till. graver 26.500**
for at stå til rådighed i henhold til ovenstående, for praktisk kirketjeneste, og når der endvidere påhviler den ansatte særlige faste fremmødeforpligtelser.

De regulerede beløb pr. 1/11-2025 fremgår af tabellen nedenfor.

Med hensyn til anvisning af fx bidrag til Forenede Gruppeliv, konvertering af pension til løn ved 70 år, anvisning af engangsvederlag og merarbejde mv. henvises til FLØS-vejledninger, FLØS-nyt og nyheder som findes på Folkekirkens Intranet under Stifternes løncenter for menighedsråd samt på FLØS-supportforum.

Stillingstype	Grundbeløb pr. 31/3-2012	Beløb inkl. procentregulering pr. 1/11-2025
Graver, LG1, bund Øvrige land	kr. 269.025	kr. 336.046,00
Graver, LG1, top Øvrige land	kr. 331.112	kr. 413.601,00
Graver, LG2, bund Øvrige land	kr. 275.239	kr. 343.808,00
Graver, LG2, top Øvrige land	kr. 344.218	kr. 429.972,00
Graver, LG1, bund Hovedstad	kr. 269.025	kr. 336.046,00
Graver, LG1, top Hovedstad	kr. 331.112	kr. 413.601,00
Graver, LG2, bund Hovedstad	kr. 275.239	kr. 343.808,00
Graver, LG 2, top Hovedstad	kr. 344.218	kr. 429.972,00
Graver, rådighedstillæg	kr. 12.800	kr. 15.988,81
Graver, rådighedstillæg	kr. 21.400	kr. 26.731,30
Graver, rådighedstillæg	kr. 26.500	kr. 33.101,84

Hovedstad: Hovedstadsområdet og Nordsjælland (stedtillægsområde V og VI).

Øvrige land: Resten af landet (stedtillægsområde II-IV).

Kirkegårdsledere under FAKK's forhandlingsområde

	Interval løngruppe 1	Interval løngruppe 2	Interval løngruppe 3
Intervalløn: (grundbeløb pr. 31/3-2012)	311.973-349.878 kr. årligt	342.920-377.937 kr. årligt	369.689-386.414 kr. årligt
Selvtilrettelæggelses- tillæg:	8.100 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012	8.100 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012	8.100 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012
Lønklasse	7-7450-650	7-7450-651	7-7450-652
Pensionsbidrag (Sampension):	15 %	15 %	15 %

Stor administrationschef under FAKK's forhandlingsområde

	Interval løngruppe 1	Interval løngruppe 2	Interval løngruppe 3
Intervalløn: (grundbeløb pr. 31/3-2012)	311.973-349.878 kr. årligt	342.920-377.937 kr. årligt	369.689-386.414 kr. årligt
Selvtilrettelæggelses- tillæg:	8.100 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012	8.100 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012	8.100 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012
Lønklasse	7-7450-660	7-7450-661	7-7450-662
Pensionsbidrag (Sampension):	15 %	15 %	15 %

De regulerede beløb pr. 1/11-2025 fremgår af tabellen nedenfor.

Med hensyn til anvisning af fx bidrag til Forenede Gruppeliv, konvertering af pension til løn ved 70 år, anvisning af engangsvederlag og merarbejde mv. henvises til FLØS-vejledninger, FLØS-nyt og nyheder som findes på Folkekirken's Intranet under Stifternes løncenter for menighedsråd samt på FLØS-supportforum.

	Årligt grundbeløb pr. 31/3-2012	Beløb inkl. procent- regulering pr. 1/11-2025
Løngruppe 1 - bund	kr. 311.973	kr. 389.694,00
Løngruppe 1 - top	kr. 349.878	kr. 437.042,00
Løngruppe 2 - bund	kr. 342.920	kr. 428.350,00
Løngruppe 2 - top	kr. 377.937	kr. 472.091,00
Løngruppe 3 - bund	kr. 369.689	kr. 461.788,00
Løngruppe 3 - top	kr. 386.414	kr. 482.680,00
Selvtilrettelæggelsestillæg	kr. 8.100	kr. 10.118,00

Kirkegårdsleder, kirkegårdsassistent samt stor administrationschef under C010's forhandlingsområde:

	Løngruppe	Lønklasse	Basisløn
Kirkegårdsassistent	1	7-7470-800	322.500 kr. (årligt grundbeløb pr. 31/3-2012)
Kirkegårdsassistent	2	7-7470-801	346.000 kr. (årligt grundbeløb pr. 31/3-2012)
Kirkegårdsassistent m/ tillæg 24.000	1	7-7470-802	322.500 kr. (årligt grundbeløb pr. 31/3-2012)
Kirkegårdsassistent m/ tillæg 24.000	2	7-7470-803	346.000 kr. (årligt grundbeløb pr. 31/3-2012)
Kirkegårdsleder	3	7-7470-810	362.000 kr. (årligt grundbeløb pr. 31/3-2012)
Kirkegårdsleder	4	7-7470-811	393.500 kr. (årligt grundbeløb pr. 31/3-2012)
Kirkegårdsleder	5	7-7470-812	468.000 kr. (årligt grundbeløb pr. 31/3-2012)
Kirkegårdsleder Mindelunden - tillæg 43.200 kr.	5	7-7470-813	468.000 kr. (årligt grundbeløb pr. 31/3-2012)
Stor administrationschef	3	7-7470-820	362.000 kr. (årligt grundbeløb pr. 31/3-2012)
Stor administrationschef	4	7-7470-821	393.500 kr. (årligt grundbeløb pr. 31/3-2012)
Stor administrationschef	5	7-7470-822	468.000 kr. (årligt grundbeløb pr. 31/3-2012)
Stor administrationschef Mindelunden - tillæg 43.200 kr.	5	7-7470-823	468.000 kr. (årligt grundbeløb pr. 31/3-2012)
Krematorieleder	3	7-7470-830	362.000 kr. (årligt grundbeløb pr. 31/3-2012)
Krematorieleder	4	7-7470-831	393.500 kr. (årligt grundbeløb pr. 31/3-2012)
Krematorieleder	5	7-7470-832	468.000 kr. (årligt grundbeløb pr. 31/3-2012)

Pensionsbidraget udgør 18,4 % af de samlede løndele.

Løngrupperne for de enkelte stillinger er forhandlet mellem By-, Land- og Kirkeministeriet og Forening af Danske Kirkegårdsledere.

De regulerede beløb pr. 1/11-2025 fremgår af tabellen nedenfor.

Med hensyn til anvisning af fx bidrag til Forenede Gruppeliv, konvertering af pension til løn ved 70 år, anvisning af engangsvederlag og merarbejde mv. henvises til FLØS-vejledninger, FLØS-nyt og nyheder som findes på Folkekirkens Intranet under Stifternes løncenter for menighedsråd samt på FLØS-supportforum.

	Årligt grundbeløb pr. 31/3-2012	Beløb inkl. procent- regulering pr. 1/11-2025
Løngruppe 1	kr. 322.500	kr. 402.843,00
Løngruppe 2	kr. 346.000	kr. 432.198,00
Løngruppe 3	kr. 362.000	kr. 452.184,00
Løngruppe 4	kr. 393.500	kr. 491.531,00
Løngruppe 5	kr. 468.000	kr. 584.591,00
2.300 kr. ledelsestillæg	kr. 2.300	kr. 2.873,00
24.000 kr. tillæg	kr. 24.000	kr. 29.979,00
43.200 kr. tillæg	kr. 43.200	kr. 53.962,00

DOKS organister

DOKS organister, der overenskomstansættes, aflønnes efter AC-overenskomsten.

Lønrammens løntrinforløb er:

Basisløntrin	Grundbeløb pr. 31/3-2012	Oprykning
4	kr.285.240,00	2 år
5	kr.307.417,00	1 år
6	kr.327.643,00	1 år
8	kr.347.571,00	Slutløn

DOKS-organister ansat den 1. september 2009 til 31. marts 2021 har været omfattet af en selvstændig overenskomst. Pr. 1. april 2021 omfattes DOKS-organister af AC-overenskomsten. Tjenestemandsansatte DOKS-organister vedbliver at være tjenestemænd og skal aflønnes som tjenestemænd, se side 35.

Lønklassen **7-7700-110 med rådighedstillæg** og **7-7700-101 uden rådighedstillæg** anvendes ved aflønning af overenskomstansatte DOKS-organister, med start på løntrin 4.

Til DOKS-organister ydes følgende rådighedstillæg og pension:

	1-3 år	4-6 år	7-8 år	9. og flg. år
Rådighedstillæg:	36.700 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoteret efter arbejdstidsbrøk)	41.900 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoteret efter arbejdstidsbrøk)	48.500 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoteret efter arbejdstidsbrøk)	57.000 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoteret efter arbejdstidsbrøk)
Pensionbidrag (PFA):	12,5 %	12,5 %	12,5 %	12,5 %
Pensionsbidrag (AC pension DOKS/PFA):	18,07 %	18,07 %	18,07 %	18,07 %

De regulerede beløb pr. 1/11-2025 fremgår af tabellen nedenfor.

Med hensyn til anvisning af fx bidrag til Forenede Gruppeliv, konvertering af pension til løn ved 70 år, anvisning af engangsvederlag og merarbejde mv. henvises til FLØS-vejledninger, FLØS-nyt og nyheder som findes på Folkekirkens Intranet under Stifternes løncenter for menighedsråd samt på FLØS-supportforum.

Basisløntrin	Grundbeløb pr. 31/3-2012	Beløb inkl. procentregulering pr. 1/11-2025
4	kr. 285.240	kr. 356.301,00
5	kr. 307.417	kr. 384.003,00
6	kr. 327.643	kr. 409.267,00
8	kr. 347.571	kr. 434.160,00
Rådighedstillæg, 1-3 år		
	kr. 36.700	kr. 45.842,92
Rådighedstillæg, 4-6 år		
	kr. 41.900	kr. 52.338,38
Rådighedstillæg, 7-8 år		
	kr. 48.500	kr. 60.582,61
Rådighedstillæg, 9. og flg. år		
	kr. 57.000	kr. 71.200,18

DOKS bachelorer

Pr. 1. april 2021 omfattes DOKS bachelorer af overenskomsten – kontakt løncenteret hvis der skal ansættes DOKS bachelorer.

Lønklassen **7-7700-042 med rådighedstillæg** og **7-7700-041 uden rådighedstillæg** anvendes ved aflønning af overenskomstansatte DOKS bachelorer, med start på løntrin 1.

Basisløntrin	Grundbeløb pr. 31/3-2012	Beløb inkl. procentregulering pr. 1/11-2025
1	kr. 261.000	kr. 326.022,00
2	kr. 272.000	kr. 339.762,00
4	kr. 285.240	kr. 356.301,00
5	kr. 307.417	kr. 384.003,00
6	kr. 327.643	kr. 409.267,00
Rådighedstillæg, 1-3 år		
	kr. 36.700	kr. 45.842,92
Rådighedstillæg, 4-6 år		
	kr. 41.900	kr. 52.338,38
Rådighedstillæg, 7-8 år		
	kr. 48.500	kr. 60.582,61
Rådighedstillæg, 9. og flg. år		
	kr. 57.000	kr. 71.200,18

Kirkemusikere med eksamen i orgel og korledelse (KMOK tidl. PO-organister):

Organister med eksamen i orgel og korledelse/PO-organister, der overenskomstansættes, aflønnes efter Ny Løn med følgende løntrin:

Basisløntrin	Grundbeløb pr. 31/3-2012	Oprykning
1	Kr. 275.239	2 år
2	Kr. 289.183	Ingen oprykning

Nyansatte Kirkemusikere med eksamen i orgel og korledelse/PO-organister, der er ansat 1. september 2009 eller senere, skal aflønnes efter ovenstående. KMOK-organister, som var i ansættelse inden den 1. september 2009, skal aflønnes efter ovenstående pr. 1. januar 2010. Tjenestemandsansatte KMOK-organister vedbliver at være tjenestemænd og skal aflønnes som tjenestemænd, se side 35.

Lønklasser se skemaet nedenfor anvendes ved aflønning af overenskomstansatte kirkemusikere med eksamen i orgel og korledelse/PO-organister med start på løntrin 1.

Til Kirkemusikere med eksamen i orgel og korledelse ydes følgende rådighedstillæg og pension:

	Ydes ved tjeneste ved 1 kirke	Ydes ved tjeneste ved 2-3 kirker
Rådighedstillæg:	23.300 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoteret efter arbejdstidsbrøk)	29.800 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoteret efter arbejdstidsbrøk)
Lønklasse	7-7760-301	7-7760-302
Pensionsbidrag (PFA/OTK):	18,4 %	18,4 %
	Ydes ved tjeneste ved 4-6 kirker	Ydes ved tjeneste ved 7 eller flere kirker
Rådighedstillæg:	35.300 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoteret i forhold til arbejdstidsbrøken)	40.700 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoteret i forhold til arbejdstidsbrøken)
Lønklasse	7-7760-303	7-7760-304
Pensionsbidrag (PFA/OTK):	18,4 %	18,4 %

De regulerede beløb pr. 1/11-2025 fremgår af tabellen nedenfor.

Med hensyn til anvisning af fx bidrag til Forenede Gruppeliv, konvertering af pension til løn ved 70 år, anvisning af engangsvederlag og merarbejde mv. henvises til FLØS-vejledninger, FLØS-nyt og nyheder som findes på Folkekirken Intranet under Stifternes løncenter for menighedsråd samt på FLØS-supportforum.

Basisløntrin	Grundbeløb pr. 31/3-2012	Beløb inkl. procentregulering pr. 1/11-2025
1	kr. 275.239	kr. 343.808,00
2	kr. 289.183	kr. 361.226,00
Rådighedstillæg, 1 kirke	kr. 23.300	kr. 29.104,64
Rådighedstillæg, 2-3 kirker	kr. 29.800	kr. 37.223,95
Rådighedstillæg, 4-6 kirker	kr. 35.300	kr. 44.094,15
Rådighedstillæg, 7 kirker eller flere	kr. 40.700	kr. 50.839,43

Gartner og gartneriarbejdere.

Gartnere - Løngruppe 3 :

	Hovedstad	Øvrige land
Lønklasse	7-7410-013	7-7410-003

Gartneriarbejdere - Løngruppe 2 :

	Hovedstad	Øvrige land
Lønklasse	7-7410-014	7-7410-004

Gartnererelev på 17 år og derover:

	Hovedstad	Øvrige land
Lønklasse	7-7410-312	7-7410-313

Gartnererelev der er fyldt 25 år ved uddannelsens start:

	Hovedstad	Øvrige land
Lønklasse	7-7410-315	7-7410-316

Timelønnet ungarbejdere på bykirkegårde:

	Hovedstad	Øvrige land
Lønklasse	7-7410-521	7-7410-520

Løngruppe 2 og løngruppe 3 består af basisløntrin 1 og 2, hvor basisløntrin 1 er 1-årigt.

Kontakt løncenteret for hjælp ved tildeling af lønklassen.

Lønninger til gartnere og gartneriarbejdere

Løn i alt inkl. procentregulering

Øvrige land	Basisløn (grundbeløb pr. 31. marts 2012)	Basisløn, nettoløn inkl. procentregulering pr. 1/11-2025
Gartneriarbejder, basistrin 1	kr. 230.938,00	kr. 288.471,00
Gartneriarbejder, basistrin 2	kr. 237.386,00	kr. 296.525,00
Gartner, basistrin 1	kr. 265.147,00	kr. 331.202,00
Gartner, basistrin 2	kr. 273.086,00	kr. 341.119,00

Hovedstad	Basisløn (grundbeløb pr. 31. marts 2012)	Basisløn, nettoløn inkl. procentregulering pr. 1/11-2025
Gartneriarbejder, basistrin 1	kr. 246.011,00	kr. 307.299,00
Gartneriarbejder, basistrin 2	kr. 252.535,00	kr. 315.448,00
Gartner, basistrin 1	kr. 280.612,00	kr. 350.520,00
Gartner, basistrin 2	kr. 287.971,00	kr. 359.712,00

Pensionsbidrag (Sampension) udgør 15% af den samlede løn.

Lønninger og pensionsbidrag til gartnererelever

Løn i alt inkl. procentregulering og pensionsgivende løn

Gartnererelever på 17 år og derover Øvrige land	Basisløn (grundbeløb pr. 31. marts 2012)	Basisløn, nettoløn inkl. procentregulering pr. 1/11-2025
1. uddannelsestrin	kr. 125.464,00	156.720,34
2. uddannelsestrin	kr. 145.031,00	181.161,99
3. uddannelsestrin	kr. 147.056,00	183.691,47

Gartnererelever på 17 år og derover Hovedstad og Nordsjælland	Basisløn (grundbeløb pr. 31. marts 2012)	Basisløn, nettoløn inkl. procentregulering pr. 1/11-2025
1. uddannelsestrin	kr. 127.789,00	159.624,56
2. uddannelsestrin	kr. 145.031,00	181.161,99
3. uddannelsestrin	kr. 153.347,00	191.549,72

Gartnererelever der er fyldt 25 år ved uddannelsens start	Basisløn (grundbeløb pr. 31. marts 2012)	Basisløn, nettoløn inkl. procentregulering pr. 1/11-2025
Hovedstaden	kr. 257.757,00	321.970,97
Øvrige land	kr. 257.757,00	321.970,97

Pensionsbidrag (Sampension) udgør 15% af den samlede løn.

Månedslønnet og timelønnede gravermedhjælpere basisløntrin**Månedslønnet gravermedhjælper uden gartnerisk uddannelse:**

	Hovedstad	Øvrige land
Lønklasse	7-7465-011	7-7465-001

Månedslønnet gravermedhjælper uden gartnerisk uddannelse – 6-dages uge:

	Hovedstad	Øvrige land
Lønklasse	7-7465-063	7-7465-061

Månedslønnet gravermedhjælper med gartnerisk uddannelse:

	Hovedstad	Øvrige land
Lønklasse	7-7465-012	7-7465-002

Månedslønnet gravermedhjælper med gartnerisk uddannelse – 6 dage uge:

	Hovedstad	Øvrige land
Lønklasse	7-7465-064	7-7465-062

Timelønnet gravermedhjælper uden gartnerisk uddannelse:

	Hovedstad	Øvrige land
Lønklasse	7-7460-011	7-7460-001
Lønklasse	7-7460-609 De første 13 uger	7-7460-607 De første 13 uger

Timelønnet gravermedhjælper med gartnerisk uddannelse:

	Hovedstad	Øvrige land
Lønklasse	7-7460-012	7-7460-002
Lønklasse	7-7460-610 De første 13 uger	7-7460-608 De første 13 uger

Gravermedhjælper henholdsvis med og uden uddannelse består af basisløntrin 1 og 2, hvor basisløntrin 1 er 1-årigt.

Basisløn til gravermedhjælpere

Øvrige land	Basisløn (grundbeløb pr. 31. marts 2012)	Basisløn, nettoløn inkl. procentregulering pr. 1/11-2025
Gravermedhjælper uden gartnerisk udd., basistrin 1	kr. 237.240,00	kr. 296.343,00
Gravermedhjælper uden gartnerisk udd., basistrin 2	kr. 241.488,00	kr. 301.649,00
Gravermedhjælper med gartnerisk udd., basistrin 1	kr. 267.329,00	kr. 333.928,00
Gravermedhjælper med gartnerisk udd., basistrin 2	kr. 275.268,00	kr. 343.844,00

Hovedstad	Basisløn (grundbeløb pr. 31. marts 2012)	Basisløn, nettoløn inkl. procentregulering pr. 1/11-2025
Gravermedhjælper uden gartnerisk udd., basistrin 1	kr. 252.313,00	kr. 315.171,00
Gravermedhjælper uden gartnerisk udd., basistrin 2	kr. 256.637,00	kr. 320.572,00
Gravermedhjælper med gartnerisk udd., basistrin 1	kr. 282.794,00	kr. 353.245,00
Gravermedhjælper med gartnerisk udd., basistrin 2	kr. 290.153,00	kr. 362.438,00

Pensionsbidrag (Sampension) udgør 15% af den samlede løn.

Gravermedhjælpere under 18 år (ungarbejdere).

Basislønningerne er angivet i 31. marts 2012 niveau

Gravermedhjælpere	I hovedstaden:	I øvrige land:
For 17-årige:	kr. 184.148	kr. 173.007
For 16-årige:	kr. 159.245	kr. 149.415
For 13 - 15 årige	kr. 122.547	kr. 115.338

Stillingsbetegnelse / lønklassen for gravermedhjælpere under 18 år (ungarbejder) er:

Månedslønnet gravermedhjælper under 18 år (ungarbejder) - 5 dages uge:

	Hovedstad	Øvrige land
Lønklasse	7-7465-100	7-7465-101

Månedslønnet gravermedhjælper under 18 år (ungarbejder) - 6-dages uge:

	Hovedstad	Øvrige land
Lønklasse	7-7465-160	7-7465-161

Timelønnet gravermedhjælper under 18 år (ungarbejder):

	Hovedstad	Øvrige land
Lønklasse	7-7460-101	7-7460-100

Nedenstående timeløn er angivet i 1. november 2025 niveau

Engangsydelse, skabelon nr. 7460-1 "Gravermedhjælper timer m.m"		
	Hovedstaden	Øvrige land
	kr. pr. time	kr. pr. time
17 årige	119,56	112,32
16 årige	103,39	97,01
13-15 årige	79,56	74,88

HK Basisløntrin:**Hovedstad:**

	Kontorfunktionær u/ uddannelse Løngruppe 1	Kontorfunktionær m/ uddannelse Løngruppe 2	Kontorfunktionær m/ uddannelse Løngruppe 2	Specialister / ledere Løngruppe 3
Lønklasse	7-7100-111	7-7100-155 sats 1	7-7100-156 sats 2	7-7100-175 sats 1
Lønklasse				7-7100-176 sats 2
Lønklasse				7-7100-177 sats 3
Lønklasse				7-7100-178 sats 4

Provins:

	Kontorfunktionær u/ uddannelse Løngruppe 1	Kontorfunktionær m/ uddannelse Løngruppe 2	Kontorfunktionær m/ uddannelse Løngruppe 2	Specialister / ledere Løngruppe 3
Lønklasse	7-7100-110	7-7100-150 sats 1	7-7100-151 sats 2	7-7100-170 sats 1
Lønklasse				7-7100-171 sats 2
Lønklasse				7-7100-172 sats 3
Lønklasse				7-7100-173 sats 4

Pensionsbidrag (Sampension) udgør 16% af den samlede løn.

Der henvises til Medarbejder- og Kompetencestyrelsens lønoversigt pkt. 2.1.1 A mht. tabeller over HK basisløntrin, som anvendes ved lønfastsættelse for personale på kirkekontorer, der aflønnes efter organisationsaftale for kontorfunktionærer, laboranter og it-medarbejdere (HK), og for personale på kirkegårdskontorer og provstikontorer.

Stedtillægssatser for HK:

Løngruppe 1-3 er opdelt i to stedtillægssatser for henholdsvis hovedstad og provins. Dette gælder dog ikke løngruppe 3, lønsats III og IV.

Stedtillægssats I: Provinsen (stedtillægsområde II, III og IV med undtagelse af Roskilde Kommune)

Stedtillægssats II: Hovedstad (stedtillægsområde V og VI samt Roskilde Kommune)

Det er kun for kontorfunktionærer i hovedstadsområdet i løngruppe 1 – ansatte uden en erhvervsuddannelse, der er fyldt 18 år, at der er 2 løntrin. Løntrin 1 er 1-årigt.

For andre kontorfunktionærer sker der indplacering på én sats. Overgang fra én sats til en anden forudsætter at den ansatte lever op til kriterierne for overgang i organisationsaftale for kontorfunktionærer, laboranter og it-medarbejdere (HK). Der sker således ikke overgang som led i et automatisk anciennitetsforløb.

Der henvises til Stifternes løncenter for menighedsråd, hvis der i skemaet på side 29 eventuelt mangler en lønklasse til brug for korrekt lønindberetning i FLØS.

Kontorelev :

Der henvises til Medarbejder- og Kompetencestyrelsens lønoversigt pkt. 2.1.1 E med hensyn til en oversigt fordelt pr. år for

- elever under og over 18 år i Provins
- elever under og over 18 år i Hovedstad
- Voksenelever
- Kontorelever, hvis elevtid forlænges

som anvendes ved lønfastsættelse for elever på kirkegårdskontorer og provstikontorer, som er omfattet af organisationsaftale for kontorfunktionærer, laboranter og it-medarbejdere (HK) i staten.

Der henvises til Stifternes løncenter for menighedsråd for rådgivning til hvilken lønklasse der skal bruges for at der sker korrekt lønindberetning i FLØS.

Rengøringshjælp:

Rengøringshjælp er ikke omfattet af nogen overenskomst; men ansættes alene på individuelle aftaler.

Der henvises til Stifternes løncenter for menighedsråd for rådgivning til hvilken lønklasse der bør anvendes ved lønindberetning i FLØS.

Supplerende rådighedsforpligtelse:

Kirkemusikere med eksamen i orgel og korledelse (KMOK organister).

Pr. 1. oktober 2024 indføres der mulighed for, at menighedsrådene kan vælge at tilkøbe henholdsvis 3, 5 eller 7 timers supplerende rådighedsforpligtelse, dog kan den samlede rådighedsforpligtelse ikke overstige 10 timer pr. uge. Den supplerende rådighedsforpligtelse udgør en forholdsmæssig del af det til stillingen knyttede rådighedstillæg.

I FLØS lønsystemet skal der indberettes på en ny lønklasse og derfor skal I kontakte løncenteret for hjælp til at få tildelt lønklassen.

Lønklasse	Stillingens rådighedstillæg	Rådighedstimer
7-7760-320	23.300 kr.	3
7-7760-321	23.300 kr.	5
7-7760-322	23.300 kr.	7
7-7760-330	29.800 kr.	3
7-7760-331	29.800 kr.	5
7-7760-332	29.800 kr.	7
7-7760-340	35.300 kr.	3
7-7760-341	35.300 kr.	5
7-7760-342	35.300 kr.	7
7-7460-350	40.700 kr.	3
7-7460-351	40.700 kr.	5
7-7460-352	40.700 kr.	7

DOKS organister.

Pr. 1. oktober 2024 indføres der mulighed for, at menighedsrådene kan vælge at tilkøbe henholdsvis 3, 5 eller 7 timers supplerende rådighedsforpligtelse, dog kan den samlede rådighedsforpligtelse ikke overstige 10 timer pr. uge. Den supplerende rådighedsforpligtelse udgør en forholdsmæssig del af det til stillingen knyttede rådighedstillæg.

I FLØS lønsystemet skal der indberettes på en ny lønklasse og derfor skal I kontakte løncenteret for hjælp til at få tildelt lønklassen.

Lønklasse	Rådighedstimer
7-7700-116	3
7-7700-117	5
7-7700-118	7

DOKS bachelorer.

Pr. 1. oktober 2024 indføres der mulighed for, at menighedsrådene kan vælge at tilkøbe henholdsvis 3, 5 eller 7 timers supplerende rådighedsforpligtelse, dog kan den samlede rådighedsforpligtelse ikke overstige 10 timer pr. uge. Den supplerende rådighedsforpligtelse udgør en forholdsmæssig del af det til stillingen knyttede rådighedstillæg.

I FLØS lønsystemet skal der indberettes på en ny lønklasse og derfor skal I kontakte løncenteret for hjælp til at få tildelt lønklassen.

Lønklasse	Rådighedstimer
7-7710-043	3
7-7710-044	5
7-7710-045	7

Kordegne.

Pr. 1. oktober 2024 indføres der mulighed for, at menighedsrådene kan vælge at tilkøbe henholdsvis 3 eller 5 timers supplerende rådighedsforpligtelse, dog kan den samlede rådighedsforpligtelse ikke overstige 11,5 timer om ugen. Det supplerende rådighedstillæg udgør en forholdsmæssig del af det til stillingen knyttede rådighedstillæg.

I FLØS lønsystemet skal dette indberettes på et fast tillæg.

Fast tillæg	Sup.Råd. Kordegn, 3 timer
	Sup.Råd. Kordegn, 5 timer

Kirkemusikere.

Pr. 1. oktober 2024 indføres der mulighed for, at menighedsrådene kan vælge at tilkøbe henholdsvis 3 eller 5 timers supplerende rådighedsforpligtelse, dog kan den samlede rådighedsforpligtelse ikke overstige 11,5 timer om ugen. Det supplerende rådighedstillæg udgør en forholdsmæssig del af det til stillingen knyttede rådighedstillæg.

I FLØS lønsystemet skal dette indberettes på et fast tillæg.

Fast tillæg	Sup.Råd. K.musik, 3 timer
	Sup.Råd. K.musik, 5 timer

Kirke- og kulturmedarbejdere.

Pr. 1. oktober 2024 indføres der mulighed for, at menighedsrådene kan vælge at tilkøbe henholdsvis 3 eller 5 timers supplerende rådighedsforpligtelse, dog kan den samlede rådighedsforpligtelse ikke overstige 11,5 timer om ugen. Det supplerende rådighedstillæg udgør en forholdsmæssig del af det til stillingen knyttede rådighedstillæg.

I FLØS lønsystemet skal dette indberettes på et fast tillæg.

Fast tillæg	Sup.Råd. KKM. 3 timer
	Sup.Råd. KKM. 5 timer

Gravere.

Pr. 1. oktober 2024 indføres der mulighed for, at menighedsrådene kan vælge at tilkøbe henholdsvis 5, 10 eller 15 timers supplerende rådighedsforpligtelse, dog kan den samlede rådighedsforpligtelse ikke overstige 30 timer om ugen. Det supplerende rådighedstillæg udgør en forholdsmæssig del af det til stillingen knyttede rådighedstillæg.

I FLØS lønsystemet skal dette indberettes på et fast tillæg.

Fast tillæg	Sup.Råd. Graver1, 5 timer
	Sup.Råd. Graver1, 10 timer
	Sup.Råd. Graver1, 15 timer
	Sup.Råd. Graver2, 5 timer
	Sup.Råd. Graver2, 10 timer
	Sup.Råd. Graver2, 15 timer
	Sup.Råd. Graver3, 5 timer
	Sup.Råd. Graver3, 10 timer
	Sup.Råd. Graver3, 15 timer

Kirketjenere.

Pr. 1. oktober 2024 indføres der mulighed for, at menighedsrådene kan vælge at tilkøbe henholdsvis 5, 10 eller 15 timers supplerende rådighedsforpligtelse, dog kan den samlede rådighedsforpligtelse ikke overstige 30 timer om ugen. Det supplerende rådighedstillæg udgør en forholdsmæssig del af det til stillingen knyttede rådighedstillæg.

I FLØS lønsystemet skal dette indberettes på et fast tillæg.

Fast tillæg	Sup.Råd. Kirketj. 5 timer
	Sup.Råd. Kirketj. 10 timer
	Sup.Råd. Kirketj. 15 timer

Løn og tillæg til tjenestemandsansatte m.fl.

Lønoversigten for tjenestemænd anvendes på følgende måde:

I bilaget er der en tabel for hver stillingskategori med lønrammer, løntrin og skalatrin. Det er kirkefunktionærens lønanciennitet, der er afgørende for løntrinet.

For nærmere oplysning om skalalønnen og stedtillægsområderne henvises til Medarbejder- og Kompetencestyrelsens lønoversigt.

Skalatrinerne er 2-årige. Dvs. at kirkefunktionæren oprykkes fra et skalatrin til det næste, når kirkefunktionæren har været lønnet efter det lavere skalatrin i 2 år. De med ¹ mærkede skalatrin er dog 1-årige. Oprykning til de med ² mærkede skalatrin er betinget af, at kirkefunktionærens forhold i enhver henseende har været tilfredsstillende. Skønner et menighedsråd, at en ansats tjenstlige forhold ikke begrundes oprykning fra den lavere lønramme til den højere lønramme i lønrammekombinationen, bedes meddelelse herom indsendt til By-, Land- og Kirkeministeriet i god tid, inden oprykningstidspunktet indtræder.

Der henvises til Stifternes løncenter for menighedsråd for rådgivning til hvilken lønklasse der skal bruges for at der sker korrekt lønindberetning i FLØS.

Kirketjener							
Lønramme	9	10	12	14	18	21	22
Løntrin	Skalatrin						
1	14	15	17	19	23	26	27
2	15	16	18	20	24	28	29
3	16	17	19	21	25	30	31
4	17	18	20	22	26	32	33
5	18	19	21	23	27		

Organist/Kirkemusiker med eksamen i orgel og korledelse								
Lønramme	16-21-29-31	17-23-29	19	20	23-26	34	35	36
Løntrin	Skalatin							
1	21 ¹	22	24	25	29	47	48	49
2	26 ²	29	25	27	31			
3	28	31	26	29	33			
4	30	33	27	31	35			
5	32	35	28		36 ²			
6	38 ²	38 ²			38			
7	40	40						
8	42 ²	42						
9	44							

Kirkegårdsleder (FAKK) (OAO)							
	Kirkegårdsleder		TJM				
	Kirkegårdsassistent						
	Stor administrationschef						
Lønramme	24	25	26	27	28	29	30
Løntrin	Skalatrín						
1	30	31	32	33	36	38	39
2	32	33	34	35	38	40	41
3	34	35	36	37	40	42	43
4	36	37	38	39			

Lønramme	31	32	
Løntrin	Skalatrín		
1	40	43	
2	42	45	
3	44		

Kirkegårdsleder (FDK) (CO10)							
	Kirkegårdsleder		TJM				
	Kirkegårdsassistent						
	Stor administrationschef						
	Krematorieleder						
Løn- ramme	25	27	28	29	30	31	32
Løntrin	Skalatin						
1	31	33	36	38	39	40	43
2	33	35	38	40	41	42	45
3	35	37	40	42	43	44	
4	37	39					

Løn- ramme	34	35	36
Løntrin	Skalatin		
1	47	48	49
2			
3			

Kordeg्न								
Lønramme	20	21	22	23-26	24	25	29	30
Løntrin	Skalatrinn							
1	25	26	27	29	30	31	38	39
2	27	28	29	31	32	33	40	41
3	29	30	31	33	34	35	42	43
4	31	32	33	35	36	37		
5				36 ²				
6				38				

Graver					
Lønramme	12	19	20	22	23
Løntrin	Skalatrin				
1	17	24	25	27	29
2	18	25	27	29	31
3	19	26	29	31	33
4	20	27	31	33	35
5	21	28			

Rådighedstillæg til kirketjenere, kordegne, organister, gravere, kirkegårdsledere, kirkegårdsassistenter og store administrationschefer og særlige tillæg til kirkefunktionærer, der lønnes efter tjenestemændenes lønrammer.

I tabellen er angivet tillæggenes grundbeløb pr. 31. marts 2012. I Totaltabellen i Medarbejder- og Kompetencestyrelsens lønoversigt på side 39 findes tillæg inkl. procentregulering årligt og månedligt.

Der henvises til Stifternes løncenter for menighedsråd for rådgivning til hvilket fast tillæg / betegnelse der skal bruges for at der sker korrekt lønindberetning i FLØS.

Rådighedstillæg til kirketjenere

	Lønramme	Årligt grundbeløb
		Sædvanligt
	9, 10, 12, 14, 18, 21 og 22	27.200,00
		Forhøjet
	9, 10, 12, 14, 18, 21 og 22	27.200,00
		Maksimalt
	9, 10, 12, 14, 18, 21 og 22	31.100,00

Tillæggene er ukvoterede og pensionsgivende.

Rådighedstillæg til kordegne

	Lønramme	Årligt grundbeløb
		Sædvanligt
	12-17, 15-20, 17-23, 20, 21, 22, 23-26, 24, 25, 29 og 30	31.100,00
		Forhøjet
	12-17, 15-20, 17-23, 20, 21, 22, 23-26, 24, 25, 29 og 30	34.100,00
		Maksimalt
	9-13, 9-15, 10-15 og 16	31.500,00
	12-17, 15-20, 17-23, 20, 21, 22, 23-26, 24, 25, 29 og 30	34.100,00

Tillæggene er ukvoterede og pensionsgivende.

Rådighedstillæg til gravere og visse kirkegårdsledere (FAKK) (OAO)	
der har kirketjenerfunktioner:	
	Årligt grundbeløb
Kirkegårdsledere:	9.800,00
	19.300,00
	19.300,00
Gravere:	14.000,00
	23.000,00

Tillæggene er ukvoterede og pensionsgivende.

Rådighedstillæg til kirkegårdsledere (FDK) (C010)	
der har kirketjenerfunktioner:	
	Årligt grundbeløb
	8.800,00
	11.400,00
	16.600,00

Tillæggene er ukvoterede og pensionsgivende.

Rådighedstillæg til organister:	Årligt grundbeløb
KMOK (tidl. PO) stillinger	21.400,00
DOKS stilling i LR 16-31	35.400,00
DOKS stilling i LR 34	31.800,00
DOKS stillinger i LR 35, 36	29.200,00

Tillæggene er ukvoterede og pensionsgivende.

Særligt tillæg (administrationstillæg):	Årligt grundbeløb
Gravere	4.700,00
Kirkegårdsledere (FAKK)	8.200,00
Ledelsestillæg:	
Kirkegårdsledere (CO10)	2.500,00
Kirkegårdsassistenter (CO10)	2.500,00
Stor administrationschef (CO10)	2.500,00

Tillægget er ukvoteret og pensionsgivende.

Særlige tillæg i øvrigt	Årligt grundbeløb
Organister	PO-tillæg 25.800,- kr. (kvoteret)
Kordegne	OK-24 tillæg 2.730,- kr. (kvoteret)
Domorganister	Domkirketillæg 19.300,- kr.

Organister - Ved klassificering i LR 23-26 bortfalder PO-tillægget

Lønrammer og skalatrin for Kirke- og Kulturmedarbejdere efter bestemmelserne i cirkulære om løn- og ansættelsesvilkår for sognemedhjælpere:

Kirke- og Kulturmedarbejder				
Lønramme	8	10-15	14-17-22	16-21-29-31
Løntrin	Skalatrin			
1	13	15	19	21 ¹
2	14	16	20	26 ²
3	15	17	21	28
4	16	18	22	30
5	17	19 ²	23	32
6		20	24 ²	38 ²
7		21	25	40
8		22	26	42 ²
9		23	27 ²	44
10		24	29	
11			31	
12			33	

Rådighedstillæg til Kirke- og Kulturmedarbejder		
	Lønramme	Årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012
	8	19.700,00
	10-15	19.700,00
	14-17-22	24.600,00
	16-21-29-31	28.800,00
	OK 24 tillæg	2.870,00

Tillæggene er ukvoterede og pensionsbidraget følger hovedpensionsordningens procentsats.

Satser for jubilæumsgratiale:

	Årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012	Beløb inkl. procentregulering
	Kr.	Kr.
25 års jubilæum	6.000,00	7.495,00
40 års jubilæum	7.600,00	9.493,00
50 års jubilæum	9.000,00	11.242,00

FLØS under Tid/Tillæg - Engangsydelser.

Skabelon nr. 09 "Jubilæumsgratiale" bruges til udbetaling af jubilæumsgratiale.

Tillæg

Der henvises til oversigt over tillæg i grundbeløb pr 31. marts 2012, med procentregulering m.m. i Medarbejder- og Kompetencestyrelsens lønoversigt.

Stedtilfølgelsesområder

Der henvises til Medarbejder- og Kompetencestyrelsens lønoversigt.